



„Meine Kunden sagen, ich bringe Ruhe und Sicherheit in anspruchsvolle Situationen und helfe ihnen so, die richtigen Lösungen zu finden.“

Marcella Linn
lic.rer.pol.

Dualer Werdegang

- Studium der Wirtschaftswissenschaften an der Universität Basel, Abschluss lic.rer.pol.
- Strategisches Human Resources Management und Talent Management bei Danzas Basel, einem global tätigen Logistikunternehmen (1989-1997)
- Leitung des Management Development der Geberit Rapperswil, einem internationalen Industrieunternehmen der Sanitärtechnik (1997-2000)
- Senior Consultant bei ff Unternehmensentwicklung AG, Luzern (2000-2006)
- Senior Consultant bei Avenir Consulting AG, Zürich (2006-2007)
- Inhaberin der Change Consultants GmbH, Reinach/Baselland (2007-heute)

Fokussierte Beratungstätigkeit

- Gestaltung und Begleitung von umfassenden Change Prozessen (Strategie, Struktur, Kultur)
- Begleitung von Geschäftsleitungen in der Teamentwicklung sowie in Strategie- und Change-Prozessen
- Beratung und Unterstützung in schwierigen Führungssituationen
- Coaching von Führungskräften auch auf C-Level

Umfassende Weiterbildungen

- Systemische Beratung, Beratergruppe Neuwaldegg mit Roswita Königwieser und Alexander Exner, Österreich
- Lösungsorientiertes Coaching, Kurszentrum Aarau mit Werner Herren, Schweiz
- Myers Briggs Typenindikator (MBTI) Zertifizierung durch Richard Bents und Rainer Blank, Deutschland/USA
- Change3 – Veränderungsnavigation in der Komplexität, osb international systemic consulting mit Prof. Dr. Rudolf Wimmer, Deutschland/Österreich
- Jährliches Retreat mit Dr. Wolfgang Looss zu Themen in den Bereichen Coaching und Organisationsentwicklung, Deutschland

Vielfältige Branchenerfahrung

- Privatwirtschaft
- Öffentlicher Bereich
- Soziale Institutionen
- Ausbildungsinstitutionen
- Gesundheitsbereich
- Sicherheitsbereich